

Дополнительное соглашение №1

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 17» города Калуги, заключенный на период 2022-2024 г, регистрационный номер 35-33 от 20.12.2022.

Заключено на заседании
Совета трудового коллектива
(протокол от 23.11.2023)

От работодателя:

Директор
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа №17» города Калуги



Помазков В.В.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной организации
общеобразовательного учреждения



Лутченко Е.В.

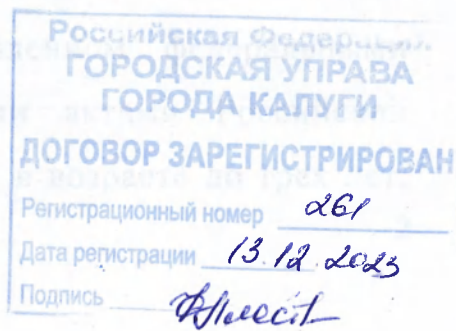
Дополнительное соглашение № 1 прошло уведомительную регистрацию в органе по труду

(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от " _____ " _____ 20 ____ г.

Руководитель органа по труду _____
(должность, Ф. И. О.)

М.П.



Настоящее дополнительное соглашение № 1 заключено между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 17» г.Калуги.

Сторонами дополнительного соглашения № 1 к коллективному договору являются:

работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Помазкова Василия Викторовича (далее – работодатель);

работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Лутченко Елены Васильевны.

В соответствии с изменениями, внесенными в ФЗ от 07.10.2022 № 376-ФЗ в статью 259 Трудового кодекса РФ вышеуказанные стороны пришли к соглашению внести изменения в коллективный договор и заключили настоящее Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору о нижеследующем:

1) Дополнить коллективный договор пунктом 5.2.12. в следующей редакции:

Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет,

должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Настоящее Дополнительное соглашение № 1 вступает в силу с момента подписания.

От работодателя:

Директор
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа №17» города Калуги

Помазков В.В.

М.П.

07.12.2023г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной организации
общеобразовательного учреждения

Лутченко Е.В.

М.П.

07.12.2023г.

ПРОШНУРОВАНО
ПРОНУМЕРОВАНО
СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ

ЛИСТА (ОВ)

ДИРЕКТОР
ЦККОЛЫ

В.В.ПОМАЗКОВ



От руководителя:

Председатель
первой комиссии
общественной организации



От работодателя:

Муниципального бюджетного
образовательного учреждения
"Муниципальное образовательное
учреждение «Школа № 10
Калужской области»

Помазков В.В.

